

## SIA "Starptautiskā Rakstnieku un tulkotāju māja"

### Atalgojuma politikas principi

Darba samaksa darbiniekiem SIA "Starptautiskā Rakstnieku un tulkotāju māja" (turpmāk tekstā – Sabiedrība) tiek maksāta atbilstoši likuma „Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām”, Darba likuma un Sabiedrības atalgojuma pamatprincipiem:

- Nodrošināt atalgojuma sistēmas atbilstību Sabiedrības ilgtermiņa interesēm un attīstības stratēģijā noteiktajiem mērķiem;
- Nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas nav zemāks par Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējo līmeni;
- Nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības darbības rezultātiem, darbinieka profesionālo pieredzi un individuālo ieguldījumu;
- Nodrošināt darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus;
- Veicināt darbinieku profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jauno tehnoloģiju un darba metožu apgūšanu, papildus kvalifikācijas iegūšanu u.c.);
- Nodrošināt augstāku atalgojuma līmeni tiem darbiniekiem, kuriem ir specifiskas, darba tirgū pieprasītas zināšanas vai darba pieredze, lai piesaistītu tos darbam uzņēmumā;
- Veicināt augstus darbinieku sasniegumus un iniciatīvu.

#### Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

- Atalgojuma pastāvīgā daļa;
- Atalgojuma mainīgā daļa - vienreizējās vai pastāvīgās piemaksas par papildu uzdevumu izpildi.

#### Atalgojuma pastāvīgā daļa

Atbilstoši darbinieku ieņemamajam amatam, kvalifikācijai, darba sarežģītības un atbildības pakāpei, pamatalga tiek noteikta kā mēneša darba alga.

Konkrētā darbinieka darba algas apmērs tiek noteikts štatū sarakstā paredzēto darba samaksas grupu ietvaros, ņemot vērā darbinieka kvalifikācijas atbilstību attiecīgajai profesijai noteiktajai kvalifikācijai, darba pieredzi, izglītības līmeni, profesionālās iemaņas, paredzētos pienākumus, darba apjomu un atbildības pakāpi.

Darba samaksa var tikt paaugstināta sakarā ar būtisku darbinieka pieredzes, slodzes un atbildības pakāpes palielināšanos un sakarā ar darbinieka kvalifikācijas līmeņa paaugstināšanu, iegūstot specialitāti vai profesiju, kas saskaņā ar attiecīgajai profesijai noteiktajām kvalifikācijas prasībām ir nepieciešama akciju sabiedrībai, vai otras profesijas apgūšana, kas nepieciešama tiešo pienākumu izpildei.

Darba samaksa var tikt samazināta sakarā ar darbinieka profesionālo iemaņu neatbilstību esošai darba samaksas grupai vai sakarā ar darbinieka slodzes, pienākumu vai atbildības pakāpes samazināšanos.

## Atalgojuma mainīgā daļa

Atalgojuma mainīgo daļu viedo arī Darba samaksas nolikumā paredzētās piemaksas un vienreizējās izmaksas par konkrētu papildu pienākumu izpildi

### **SIA "Starptautiskā Rakstnieku un tulkotāju māja"**

#### **Štatu saraksts**

Pamatojoties uz 14.01.2022. dalībnieku sapulcē (protokols Nr. 1-10/50) 2022.gada apstiprināto budžeta tāmi, ir noteikts šāds štatu saraksts 2022. gadam.

N.p.k.	Amats	Klasifikācijas kods	Alga (EUR)
1	Valdes locekle	1210 14	2058
2	Projektu vadītāja	2422 01	1653
3	Grāmatvede	2411 01	1353
4	Saimniecības vadītāja	4322 06	1178
5	Projektu vadītāja	2422 01	1653
6	Projektu vadītāja	2422 01	1653